

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БЕРДЯУШСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**САТКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 10 сентября 2019 года № 148/3**

п. Бердяуш

Об утверждении Положения

«Об оплате труда работников,

занимающих должности, не отнесенные к должностям

муниципальной службы, и осуществляющих техническое

обеспечение деятельности органов местного самоуправления

Бердяушского городского поселения»

Руководствуясь Постановлением №1667 от 01.11.2010г. «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, органов местного самоуправления Саткинского муниципального района», №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со стаей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и во исполнение пункта 2 распоряжения Правительства Челябинской области от 23.08.2019 года №645-рп «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников областных государственных учреждений» и распоряжением Главы Бердяушского городского поселения № 37/1-р от 31.08.2019 года, Уставом Бердяушского городского поселения

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЕРДЯУШСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения» в новой редакции (приложение 1 к настоящему решению).
2. Размеры должностных окладов работников, (обслуживающего) персонала органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения, с учетом надбавки на 4,3% с 01.09.2019 года
3. Решение Совета депутатов № 91/4 от 27 декабря 2017 года об утверждении Положения «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения» считать утратившим силу.
4. Опубликовать настоящее решение в газете «Саткинский рабочий»;
5. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.
6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на финансово-правовую комиссию Совета депутатов Бердяушского городского поселения (председатель Мошкина Е.М.)

Председатель Совета депутатов

Бердяушского городского поселения С.В.Щербакова

Приложение 1

к решению Совета депутатов

Бердяушского городского поселения

от 10 сентября 2019 года № 148/3

**Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения (далее именуются - работники).

2. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее именуется - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат:

2.1. должностной оклад формируется на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно которому работники технического обеспечения относятся к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень;

2.2. работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления может предусматриваться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, учитывающий доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением администрации Саткинского муниципального района № 581 от 22.08.2016 года. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с локальным актом руководителя органа местного самоуправления в отношении конкретного работника и в пределах утвержденного фонда оплаты труда, на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада;

2.3. ежемесячные выплаты:

2.3.1 ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада. Данная надбавка зависит от трудового стажа и квалификации работника и устанавливается руководителем органа местного самоуправления, оформляется распоряжением органа местного самоуправления;

2.3.2 ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается исходя из профессионального стажа работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения, на основании Постановления Минтруда РФ от 14.10.1997 № 54 «Об утверждении положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Федеральных государственных органов» и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| стаж работы | проценты |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

2.3.3 ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада, выплачивается для материального стимулирования труда, повышения его материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и результативности профессиональной деятельности и является гарантированной обязательной выплатой и не зависит от показателей;

3) премии по результатам работы, выплачиваются за награждение почетной грамотой, объявление благодарности, в связи с юбилейной датой, за исполнение сложных профессиональных задач, высокий уровень компетентности, ответственность за выполняемые функции, ненормированный рабочий день, психологические перегрузки и другое, премирование производится на основании распоряжения (приказа) органа местного самоуправления при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается;

4) материальная помощь в размере трех должностных окладов работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение, производится один раз в год в течение календарного года, на основании заявления одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска. В случае использования работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение, отпуска частями, материальная помощь производится по письменному заявлению работников при использовании любой части отпуска

При наличии экономии по фонду оплаты труда и на основании письменного заявления, работнику может быть предоставлена дополнительная материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами, непредвиденными событиями:

- в случае смерти (гибели) супруга, супруги, родных и усыновленных детей, родителей (усыновителей) при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению;

- в случае причинения работнику материального ущерба в результате пожара или стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств при предъявлении справок из соответствующих органов, копии которых прилагаются к заявлению;

- в случае лечения (восстановления здоровья) работнику, родных и усыновленных детей работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение, в связи с увечьем, заболевание, аварией при наличии показаний лечащего врача для лечения или компенсации лечения при предъявлении документов, копии которых прилагаются;

Средства на выплату материальной помощи работникам предусматриваются без учета районного коэффициента.

5) иные надбавки и доплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Бердяушского городского поселения;

4. Органы местного самоуправления Бердяушского городского поселения при формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривают следующие средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 12 должностных окладов;

4) премий по результатам работы - в размере 2 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3 должностных окладов;

При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 2

к решению Совета депутатов

Бердяушского городского поселения

от 10 сентября 2019 года № 148/3

Размеры должностных окладов работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад (рублей) |
| Главный бухгалтер | 6145,00 |
| Бухгалтер | 4294,00 |
| Юрисконсульт | 4683,00 |
| Бухгалтер-экономист | 4670,00 |